

## Pressmeddelande

2019-10-29

### Boost by FC Rosengård ska locka arbetslösa unga till att göra mer jämställda yrkesval

Varje år träffar Boost by FC Rosengård hundratals arbetslösa unga kvinnor och män som behöver stöd för att komma in på arbetsmarknaden. Ett hinder man har upptäckt är att många begränsas av sina egna könsstereotypa föreställningar om vilka jobb och utbildningar som de kan välja. Därför gör föreningen nu en ny satsning för att bredda ungas perspektiv och inspirera dem till att tänka annorlunda kring sina karriärval.

Trots en stark arbetsmarknad kämpar många unga vuxna idag fortfarande med att få jobb. En orsak är att de kan ha förutfattade meningar kring vilka utbildningar och yrken som passar för män respektive kvinnor, vilket begränsar antalet karriärval som de kan tänka sig göra. Många vet inte heller hur saker som föräldraledighet kan påverka inkomster på sikt, och hur det kan leda till att den ena partnern hamnar i ekonomisk beroendeställning till den andra i långvariga förhållanden.

Boost by FC Rosengård har länge gett stöd till arbetslösa unga genom olika satsningar, och med hjälp av medel från Jämställdhetsmyndigheten ska man nu utveckla sitt arbete ytterligare. I det nya projektet Select kommer unga genom workshops och diskussioner inspireras till att göra mer jämställda val i hemmet och i yrkeslivet, men man kommer också ta fram ett material för att fler organisationer ska kunna börja jobba med liknande frågor.

För att driva projektet har två medarbetare rekryterats från den egna organisationen. Christoffer Stahre, lärare med mångårig erfarenhet av att vägleda unga mot arbete och studier, samt Malin Schaub, studie- och yrkesvägledare med särskild kompetens i att utveckla och leda workshops.

“Det finns många fallgropar och normer som är svåra att upptäcka och svåra att bryta när det gäller val av yrke och utbildning. Vårt mål är att belysa dessa frågor och bidra med verktyg och en handbok för hur man kan arbeta med målgruppen kring jämställda yrkesval på ett engagerande sätt istället för att fokus enbart ska ligga på att få deltagare ut i arbete eller studier så snabbt som möjligt” säger *Malin Schaub, projektledare för Select.*

“Vi upplever att de unga vuxna vi möter saknar insikt i hur deras studie- och yrkesval påverkar inkomsten hela vägen till pensionen. Hårdast drabbar detta kvinnorna, de förväntas ta ansvar för barnen och hemarbetet och väljer dessutom lågavlönade yrken i mycket högre grad. Det vill vi vara med och förändra” säger *Christoffer Stahre, projektledare för Select.*

#### För ytterligare information, kontakta:

*Christoffer Stahre*, projektledare i Select, Boost by FC Rosengård, 0709-731794

[christoffer.stahre@boostbyfcr.se](mailto:christoffer.stahre@boostbyfcr.se)





*Malin Schaub*, projektledare i Select, Boost by FC Rosengård, 0709-102194

[malin.schaub@boostbyfcr.se](mailto:malin.schaub@boostbyfcr.se)

### **Mer om Select**

Select finansieras av statsbidrag till jämställdhetsprojekt via Jämställdhetsmyndigheten och kommer att pågå under ett år med start 1 oktober 2019.

Syftet är i första hand att bidra till att uppnå ekonomisk jämställdhet mellan män och kvinnor. Ekonomisk självständighet är tätt kopplat till inkomster under livet ut, vilket i sin tur påverkas kraftigt av yrkesval och ansvarsfördelningen i hemmet. Som ett led i att uppnå ekonomisk jämställdhet och självständighet livet ut ser vi därför frågor som jämställd utbildning och jämn fördelning av obetalt hemarbete som centrala ämnen att behandla.

Målet med insatsen är att uppnå en ökad insikt hos unga kvinnor och män 15-29 år i hur val gällande utbildning, yrke och jämställdhet i familjen påverkar deras inkomst på kort och lång sikt. Detta kommer att ske genom två fokusområden.

- En workshop tas fram där unga får lära sig om och diskutera dessa frågor. Workshopen ska varva diskussioner med case och övningar och tar avstamp ur befintlig erfarenhet i Boost, men målgruppen ska själva vara delaktiga i utformandet av såväl format på som innehåll i workshopen. 200 ungdomar ska genomgå workshopen.
- En handbok tas fram utifrån lärdomarna i genomförandet av workshopen. Handboken ska kunna utgöra ett stöd till andra yrkesverksamma kring hur man pratar om normer på arbetsmarknaden och i hemmet med unga.

### **Mer om Boost by FC Rosengård**

Boost by FCR är en idéburen organisation i Malmö som arbetar för att alla ska få rätt förutsättningar för att komma in på arbetsmarknaden. Sedan starten 2011 har tusentals unga blivit anställda eller börjat studera efter att ha deltagit i någon av våra insatser.

Boost by FCR bedriver idag en rad olika projekt, uppdrag och initiativ. De finansieras i huvudsak av Europeiska Socialfonden och Malmö stad och sker i nära samverkan med Arbetsförmedlingen, Region Skåne och ett stort nätverk av arbetsgivare.

Läs mer på [www.boostbyfcr.se](http://www.boostbyfcr.se).

